

Министерство строительства
и жилищно-коммунального
хозяйства
Луганской
Народной
Республики

Народной

Общереспубликанская
организация
«Профессиональный союз
работников строительства и
промышленности
строительных материалов
Луганской Народной
Республики»

Организация работодателей
«Объединение работодателей
в сфере строительства и
промышленности
строительных материалов»

Исполняющий обязанности
Министра строительства и
жилищно-коммунального
хозяйства
Луганской
Народной Республики

Председатель организации

Председатель объединения



М. А. Протасов

Е. А. Бочкарева



Ю. А. Волков

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства
Луганской Народной Республики,

Организацией работодателей «Объединение работодателей в сфере строительства и
промышленности строительных материалов Луганской Народной Республики»,

Общереспубликанской организацией «Профессиональный союз работников
строительства и промышленности строительных материалов Луганской Народной
Республики

на 2019-2021 годы

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ	
Регистрация ОТРАСЛЕВОГО (МЕЖОТРАСЛЕВОГО) СОГЛАШЕНИЯ	
«15» января 2019 год	за № 1
Министр труда и социальной политики Луганской Народной Республики (уполномоченное должностное лицо)	
г. Луганск	(подпись)

2018

Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее отраслевое соглашение (далее по тексту - Соглашение) заключено в соответствии с Конституцией Луганской Народной Республики, Трудовым кодексом Луганской Народной Республики от 30.04.2015 №23-II (с изменениями), Генеральным соглашением между Советом Министров Луганской Народной Республики, Общественной организацией «Ассоциация работодателей и предпринимателей Луганской Народной Республики» и Федерацией профсоюзов Луганской Народной Республики на 2018-2019 годы» от 27.04.2018 (далее – Генеральное Соглашение), Законом Луганской Народной Республики «О профессиональных союзах» от 30.06.2014 № 16-I (с изменениями).

1.2. Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

- работники в лице Общереспубликанской организации «Профессиональный союз работников строительства и промышленности строительных материалов Луганской Народной Республики» (далее – Профсоюз);

- работодатели в лице Организации работодателей «Объединение работодателей в сфере строительства и промышленности строительных материалов»;

- исполнительный орган государственной власти в лице Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Луганской Народной Республики (далее – Министерство).

1.3. Действие настоящего Соглашения распространяется на:

всех работодателей, являющихся членами Организации работодателей «Объединение работодателей в сфере строительства и промышленности строительных материалов» (далее – Объединение работодателей), заключившего Соглашение и осуществляющих свою деятельность в сфере строительства. Прекращение членства в Объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в Объединение работодателей в период действия Соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим Соглашением;

работодателей, не являющихся членами Объединения работодателей, заключившего Соглашение, которые уполномочили Объединение работодателей от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение, либо присоединились к Соглашению после его заключения;

исполнительный орган государственной власти, подписавший данное Соглашение;

работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, заключившими данное Соглашение либо присоединившихся к нему.

1.4. Соглашение направлено на развитие социального партнерства, усовершенствование коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и экономических интересов работников и работодателей.

1.5. Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются обязательными для применения как минимальные гарантии и не могут быть

изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников отрасли.

1.6. Соглашение не ограничивает прав предприятий и организаций строительной отрасли (далее – Предприятия) по предоставлению более высоких и/или дополнительных, по сравнению с установленными Соглашением, трудовых, и социально-бытовых гарантий и льгот при наличии финансовых возможностей работодателей.

1.7. Соглашение является основой для заключения коллективных договоров на Предприятиях. На Предприятиях, где коллективные договоры не заключаются, нормы Соглашения являются нормами прямого действия.

1.8. Новые нормативные правовые акты Луганской Народной Республики, которые обеспечивают более высокие гарантии, чем предусмотрены этим Соглашением, имеют приоритет перед соответствующими положениями Соглашения.

Раздел II. СОДЕЙСТВИЕ РАЗВИТИЮ ЭКОНОМИКИ

2.1. Министерство обязуется:

2.1.1. Обеспечивать совместно с руководителями Предприятий формирование стратегии и прогнозирование развития отрасли для ее эффективного функционирования, наращивания научно-технического и экономического потенциала, обеспечения занятости работников и повышения их жизненного уровня.

2.1.2. Принимать меры по обеспечению устойчивого развития отрасли, способствовать реализации единой государственной экономической, тарифной, инвестиционной, научно-технической, кадровой и социальной политики в строительной отрасли, развития малого и среднего бизнеса как фактора экономического роста и развития конкуренции.

2.1.3. Проводить анализ существующих стимулов и механизмов поддержки инвестиционной активности в Луганской Народной Республике и осуществлять мероприятия, направленные на повышение инвестиционной привлекательности отрасли.

2.1.4. Привлекать работодателей и профсоюзы к разработке нормативных правовых актов по вопросам развития отрасли, социально-трудовых, экономических отношений, усиления социальной защиты прав работников отрасли.

2.1.5. Проводить совместно с Профсоюзом консультации, переговоры по вопросам коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

2.1.6. Разрабатывать и реализовывать мероприятия по государственной поддержке отрасли в пределах средств, предусмотренных на указанные цели в бюджете Луганской Народной Республики.

2.1.7. Содействовать стабильной работе Предприятий, предотвращению возможного закрытия градообразующих Предприятий, имеющих стратегическое значение для Луганской Народной Республики.

2.2. Работодатели обязуются:

2.2.1. Доводить до Профсоюза информацию о возникших трудовых спорах (конфликтах), массовых сокращениях, забастовках, иных обстоятельствах, имеющих существенное значение для оценки состояния системы социального партнерства.

2.2.2. Формировать совместно с Профсоюзом и Министерством отраслевую политику, направленную на создание условий для устойчивого развития отрасли.

2.2.3. Принимать участие в разработке правовых актов в строительной отрасли, работе рабочих групп в Министерстве по отраслевым вопросам.

2.3. Профсоюз обязуется:

2.3.1. Защищать правовые, экономические и профессиональные интересы работников отрасли, предоставлять членам Профсоюза бесплатные консультации и юридическую помощь.

2.3.2. Принимать участие в соответствии с законодательством через своих представителей в управлении социальной сферой Предприятий, организационных мероприятиях по усовершенствованию управления, повышения мотивации труда и заинтересованности работников в увеличении прибыли.

2.3.3. Принимать участие в организации и развитии санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, учреждений культуры, отдыха, туризма, физической культуры и спорта для работников отрасли.

2.3.4. Защищать права работников по вопросам повышения квалификации, подготовки и переподготовки кадров.

2.3.5. Представлять права и интересы работников в отношениях с собственником Предприятия в случае изменения организации производства или формы собственности, а также в комитете кредиторов – в случае проведения процедуры банкротства.

2.3.6. Содействовать обеспечению соблюдения трудовой дисциплины на Предприятиях.

2.3.7. Осуществлять мероприятия по недопущению возникновения коллективных трудовых споров (конфликтов) и организации забастовок по вопросам, регулируемым Соглашением, при условии его выполнения.

2.3.8. Информировать Работодателей о мероприятиях, проводимых Профсоюзом по вопросам, затрагивающим интересы работодателей.

Раздел III. ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ

3.1. Министерство обязуется:

3.1.1. Обеспечивать реализацию государственной политики по профессиональной подготовке и переподготовке кадров отрасли.

3.1.2. Способствовать развитию системы профессионального образования при взаимодействии с Предприятиями отрасли, удовлетворению потребностей Предприятий в высококвалифицированных кадрах.

3.1.3. Способствовать обеспечению полной и продуктивной занятости населения.

3.2. Работодатели обязуются:

3.2.1. Способствовать развитию профессионального образования при взаимодействии с исполнительными органами государственной власти.

3.2.2. Способствовать созданию новых, сохранению и модернизации действующих рабочих мест с безопасными условиями труда.

3.2.3. Предоставлять обучающимся в образовательных организациях (учреждениях) среднего (профессионального) и высшего образования оплачиваемых рабочих мест или учебно-производственных участков для прохождения производственного обучения и производственной практики.

3.2.4. Обеспечивать первым рабочим местом выпускников образовательных организаций (учреждений) среднего (профессионального) и высшего образования на Предприятиях в соответствии с требованиями действующего законодательства Луганской Народной Республики.

3.2.5. Осуществлять реализацию гарантий занятости для граждан, неспособных на равных условиях конкурировать на рынке труда и требующих социальной защиты в соответствии с требованиями действующего законодательства Луганской Народной Республики.

3.2.6. Предусматривать в коллективных договорах Предприятий меры по сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест.

3.2.7. Включать в коллективные договоры положения по профессиональному обучению работников, общим расходам на обучение работников.

3.2.8. Включать в коллективные договоры Предприятий мероприятия для обеспечения повышения квалификации работников не реже, чем один раз в пять лет, а также средства на эти цели.

3.2.9. Принимать участие вместе с Профсоюзом в организации наставничества с целью повышения квалификации молодых работников Предприятия.

3.3. Профсоюз обязуется:

3.3.1. Предоставлять бесплатную правовую и консультационную помощь профсоюзным комитетам и членам профсоюза в вопросах занятости.

3.3.2. Способствовать включению в коллективные договоры на Предприятиях разделов о занятости и предупреждении безработицы.

3.3.3. Осуществлять общественный контроль за соблюдением трудового законодательства в вопросах заключения и расторжения трудового договора, предоставления льгот и гарантий при высвобождении работников.

3.3.4. Участвовать в процессе проведения процедур банкротства представители профсоюзной организации в собрании комитета кредиторов Предприятия-должника в целях обеспечения защиты интересов работников.

Раздел IV. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

4.1. Стороны договорились:

4.1.1. Строить трудовые отношения в сфере труда и отдыха на основе соблюдения государственных гарантий и договорного регулирования.

4.1.2. Соблюдать нормальную продолжительность рабочего времени не больше 40 часов в неделю.

4.1.3. Устанавливать сокращенную продолжительность рабочего времени для отдельных категорий работников в соответствии со статьей 96 Трудового кодекса Луганской Народной Республики (далее – ТК ЛНР) на основании коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест).

4.1.4. Устанавливать по соглашению между работодателями и работниками неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю в соответствии с требованиями ТК ЛНР.

4.1.5. Устанавливать продолжительность ежедневной работы (смены) в соответствии с требованиями, установленными статьей 98 ТК ЛНР.

4.1.6. Применять сверхурочные работы только в исключительных случаях, прямо предусмотренных законодательством.

4.1.7. Осуществлять контроль за соблюдением установленных законодательством требований относительно режима рабочего времени и времени отдыха.

4.1.8. Не допускать принуждение работников к подаче заявлений о предоставлении отпусков без сохранения заработной платы.

4.1.9. В случае установления на Предприятии режима работы с неполным рабочим днем (сменой) или неполной рабочей неделей не допускать принуждения работников к написанию заявлений на установление для них неполного рабочего времени.

4.1.10. Устанавливать правилами внутреннего трудового распорядка время перерыва и его конкретную продолжительность, а также перечень работ и места для отдыха и приема пищи на работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно.

4.1.11. Привлекать к работе в праздничные и рабочие дни только в исключительных случаях, установленных законодательством.

4.1.12. Предоставлять работникам ежегодные основные и дополнительные отпуска в порядке и продолжительностью, установленные законодательством.

4.1.13. Заменять по письменному заявлению работника часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающую 28 календарных дней, денежной компенсацией, кроме случаев, предусмотренных законодательством.

4.1.14. Рекомендовать Предприятиям по согласию с выборным органом первичной профсоюзной организации предусматривать в коллективном договоре предоставление за счет прибыли дополнительных, помимо установленных законодательством, дней отпусков для работников.

4.1.15. Устанавливать, по согласованию между Работодателями и Профсоюзом, в коллективных договорах перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем.

4.1.16. Определять в коллективных договорах список профессий и должностей работников, для которых может применяться ненормированный рабочий день. Ориентировочный перечень работ, профессий и должностей работников с ненормированным рабочим днем, занятых на предприятиях строительной отрасли, приведен в приложении № 6 к Соглашению.

4.1.17. Предоставлять ежегодные дополнительные отпуска за работу с вредными и/или опасными условиями труда и за особый характер труда в соответствии со ст.ст. 123,124 ТК ЛНР.

4.1.18. Устанавливать в коллективном договоре конкретную продолжительность отпусков.

4.1.19. Определять очередность предоставления отпусков графиками, которые утверждаются Работодателями по согласованию с профсоюзной организацией в порядке, установленном ТК ЛНР.

Раздел V. НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА

5.1. Министерство обязуется:

5.1.1. В пределах компетенции оказывать содействие в обеспечении государственных гарантий по оплате труда.

5.1.2. Способствовать реализации политики, направленной на повышение уровня жизни населения и расширению социальных гарантий.

5.1.3. Обеспечивать в пределах своих полномочий дифференциацию заработной платы в зависимости от квалификации, сложности работы и требований действующего законодательства Луганской Народной Республики.

5.2. Работодатели обязуются:

5.2.1. Осуществлять организацию нормирования и оплаты труда в соответствии с ТК ЛНР, нормативно-правовыми актами по вопросам оплаты труда, Генеральным Соглашением и настоящим Соглашением.

5.2.2. Создавать условия для выполнения норм труда с целью повышения эффективности производства и усиления социальной защищенности работников, обеспечения оптимального соотношения между мерой труда и ее оплатой.

5.2.3. Обеспечить включение в коллективные договоры отдельного раздела по вопросам нормирования труда.

5.2.4. Пересматривать в установленном порядке по согласованию с профсоюзной организацией нормы труда в связи с внедрением новой техники, технологии, осуществлением организационно-технических мероприятий, которые совершенствуют организацию рабочих мест и обеспечивают рост продуктивности труда.

5.2.5. Осуществлять мероприятия по совершенствованию организации оплаты труда, усилению ее роли в мотивации продуктивности и качества труда,

обеспечению роста реальной заработной платы, обеспечению прав работников на своевременную выплату заработной платы.

5.2.6. Определять в коллективных договорах размер фонда оплаты труда с учетом объемов производственной деятельности, продуктивности труда. В случае повышения эффективности производства, продуктивности труда, уровня качества работ и услуг Предприятия увеличивать фонд оплаты труда.

5.2.7. Устанавливать в коллективных договорах системы оплаты труда, тарифные сетки, расценки, схемы должностных окладов, условия внедрения и размеры надбавок, доплат, премий и других поощрительных, компенсационных и гарантийных выплат с соблюдением норм и гарантий, предусмотренных действующим законодательством и Соглашением.

5.2.8. Не допускать уменьшения общего размера заработной платы работников, которая действует на день подписания Соглашения и уровня, достигнутого на 1 января каждого года.

5.2.9. Проводить изменение форм, систем оплаты труда, премирования, установление и отмену надбавок и доплат работникам после согласования с Профсоюзом путем внесения соответствующих изменений в заключенные коллективные договоры.

5.2.10. Устанавливать минимальный гарантированный размер тарифной ставки (оклада) работника, который выполняет простую неквалифицированную работу, за полностью выполненную месячную норму труда на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда).

5.2.11. Устанавливать размер тарифной ставки рабочего 1-го разряда с нормальными условиями труда, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), в размере 120% к минимальному гарантированному размеру тарифной ставки (оклада) работников, выполняющих простую неквалифицированную работу.

5.2.12. Устанавливать минимальные тарифные ставки, должностные оклады в размерах согласно приложениям № 1- 4 к Соглашению.

5.2.13. Устанавливать в коллективных договорах Предприятий для работников производств, цехов, участков и других подразделений, которые выполняют работу (предоставляют услуги), не свойственные основной деятельности отрасли, условия оплаты труда, которые определены соглашением отраслей, к которым эти подразделения относятся по характеру выполняемых работ (услуг).

5.2.14. Устанавливать на Предприятиях доплаты и надбавки к тарифным ставкам и должностным окладам согласно приложению № 5.

5.2.15. Производить соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

5.2.16. Устанавливать повышенную оплату труда работников, занятых на работах с вредными/ или опасными условиями труда в соответствии с действующим законодательством Луганской Народной Республики.

5.2.17. Оплачивать время простоя в случае краткосрочной остановки производства по причинам, не зависящим от работодателя и работника, согласно условиям, предусмотренным коллективным договором, но не ниже двух третей тарифной ставки установленного работнику разряда (оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

5.2.18. Осуществлять, в случае снижения объемов производства и установления по согласованию с работником режима неполного рабочего дня либо недели, оплату за счет средств Предприятия на условиях, предусмотренных коллективным договором.

5.2.19. Предусматривать в коллективных договорах:

- конкретные обязанности работодателей относительно своевременной выплаты наемным работникам заработной платы;
- включение в контракт с руководителями Предприятий условия о персональной ответственности по обеспечению своевременной оплаты наемным работникам текущей заработной платы;
- оплату заработной платы наемным работникам не реже двух раз в месяц;
- условия окончательных расчетов с работниками, которые увольняются, в соответствии с действующим законодательством.

5.2.20. Не использовать на Предприятиях до окончательного погашения задолженности по выплате заработной платы средства на цели, не связанные с производственной деятельностью, без согласования с профсоюзной организацией, кроме случаев, предусмотренных коллективным договором.

5.3. Профсоюз обязуется:

5.3.1. Осуществлять контроль за соблюдением нормативных правовых актов по вопросам оплаты и охраны труда, условий коллективных договоров, и, в случае нарушения или невыполнения обязанностей, ставить вопросы о привлечении к ответственности виновных должностных лиц в соответствии с законодательством.

5.3.2. Предоставлять консультации и правовую помощь наемным работникам по защите их прав по вопросам нормирования и оплаты труда, представлять их интересы в комиссиях по трудовым спорам и судах.

Раздел VI. СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

6.1. Министерство обязуется:

6.1.1. Участвовать в разработке и реализации мероприятий, направленных на развитие социальной сферы.

6.1.2. Информировать Стороны о ходе реализации приоритетных проектов социального развития республиканского значения.

6.2. Работодатели обязуются:

6.2.1. Предусматривать при заключении коллективных договоров отчисления денежных средств организации профсоюза на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу не менее 0,3% фонда оплаты труда, с отнесением этих затрат на валовые расходы (п.4 ст. 33 Закона ЛНР «О профессиональных союзах»).

6.2.2. Перечислять ежемесячно на расчетный счет профсоюза Предприятия членские профсоюзные взносы работников.

6.2.3. Вносить в коллективные договоры Предприятий дополнительные, по сравнению с действующим законодательством Луганской Народной Республики, социальные льготы и компенсации, исходя из экономических возможностей Предприятий, в частности:

материальную помощь работникам;

единовременное пособие семьям работников, погибших на производстве;

материальную помощь работникам при выходе на пенсию;

материальную помощь работникам на оздоровление;

единовременное вознаграждение по случаю юбилейных дат работников;

материальную и другую помощь ветеранам труда, пожилым людям.

6.2.4. Оперативно принимать меры для ликвидации предпосылок возникновения коллективных трудовых споров (конфликтов), а в случае их возникновения стремиться к их урегулированию без остановки производственного процесса путем переговоров с учетом соблюдения норм коллективного договора.

6.2.5. Содействовать в создании первичных профсоюзных организаций у всех субъектов хозяйствования.

6.3. Профсоюз обязуется:

6.3.1. Выполнять в пределах своих полномочий и сметы социально-творческий заказ членов профсоюза на культурно-спортивную и оздоровительную работу.

6.3.2. Содействовать проведению семейного отдыха, лечению членов Профсоюза и членов их семей.

6.3.3. Представлять работодателям ежеквартальный отчет о целевом использовании средств, выделенных для проведения культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий.

Раздел VII. ОХРАНА ТРУДА

7.1. Министерство обязуется:

7.1.1. Обеспечивать реализацию государственной политики в сфере охраны труда в пределах своей компетенции.

7.2. Работодатели обязуются:

7.2.1. Обеспечивать своевременное и в полном объеме проведение специальной оценки условий труда (далее - СОУТ). Результаты СОУТ использовать для разработки мероприятий по достижению установленных нормативов по

безопасности, гигиены труда, предупреждения необоснованного лишения наемных работников льгот и компенсаций.

7.2.2. Проводить учет и анализ случаев производственного травматизма, профессиональных заболеваний и аварий, которые подлежат специальному расследованию в соответствии с нормативно-правовыми актами, регулирующими эти вопросы.

7.2.3. Обеспечивать участие представителей Профсоюза в расследовании каждого несчастного случая на производстве и в разработке мероприятий по их предупреждению, не допускать необоснованного обвинения пострадавших, или сокрытия травм производственного характера, полученных на Предприятии.

7.2.4. Осуществлять меры, направленные на приведение условий труда на рабочих местах в соответствие с требованиями санитарно-гигиенических норм.

Проводить систематический контроль и анализ состояния охраны труда на Предприятиях, результаты рассматривать на общих заседаниях, разрабатывать и реализовывать меры по профилактике производственного травматизма.

7.2.5. Предусматривать во время заключения коллективных договоров обязательства по осуществлению комплексных мер, направленных на устранение вредных и опасных производственных факторов, обеспечение работающих средствами индивидуальной и коллективной защиты по установленным нормам.

7.2.6. Участвовать в разработке, пересмотре и согласовании нормативных актов по вопросам условий охраны труда и защите окружающей среды, а также СОУТ.

7.2.7. Создавать на Предприятиях с численностью работающих 50 человек и более службу по охране труда или вводить должность специалиста по охране труда с подчинением первому руководителю Предприятия. и обеспечивать ее укомплектование в связи с требованиями действующего законодательства.

7.2.8. Организовывать на Предприятиях проведение инструктажей и обучение, проверку знаний работников по вопросам охраны труда и здоровья, пожарной и радиационной безопасности в соответствии с требованиями нормативных правовых актов Луганской Народной Республики.

7.2.9. Создавать необходимые условия при проведении периодических медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований, проводимых за счет работодателя для отдельных категорий работников, в соответствии со статьей 235 ТК ЛНР.

7.3. Профсоюз обязуется:

7.3.1. Отстаивать права работников на здоровые и безопасные условия труда.

7.3.2. Осуществлять в соответствии с требованиями нормативных правовых актов Луганской Народной Республики об охране труда и о профессиональных союзах общественный контроль за созданием на производстве здоровых и безопасных условий труда, надлежащего производственного быта и обеспечением работающих средствами коллективной и индивидуальной защиты, своевременностью и объективностью расследования несчастных случаев, их документальным оформлением.

7.3.3. Контролировать своевременное и полное возмещение вреда, выплаты одноразовой помощи пострадавшим и семьям погибших на производстве. Не допускать случаев безосновательного обвинения потерпевшего и уменьшения ему выплаты единовременного пособия.

7.3.4. Предоставлять консультации и юридическую помощь работникам и семьям пострадавших на производстве в соответствии с законодательством по вопросам охраны труда, социального страхования, возмещения вреда, причиненного увечьем или иным повреждением здоровья.

7.3.5. Осуществлять через профсоюзных инспекторов труда, правовые и технические инспекции труда контроль за соблюдением законодательства по вопросам охраны труда, постоянно информировать Республиканскую организацию «Профессиональный союз работников строительства и промышленности строительных материалов Луганской Народной Республики» о состоянии охраны труда на Предприятиях, вносить соответствующие представления по устранению недостатков в этой работе.

7.3.6. Рекомендовать Предприятиям ежегодно увеличивать расходы на охрану труда и здоровья на одного работающего в зависимости от экономического состояния в порядке, предусмотренном коллективным договором и действующим законодательством.

7.3.7. Проводить на Предприятиях совещания, семинары, обучение по вопросам предотвращения травматизма на производстве, профессиональных заболеваний и распространение положительного опыта по охране труда в отрасли.

7.3.8. Способствовать своевременному проведению Предприятиями специальной оценки условий труда (СОУТ). В случае уклонения руководителя Предприятия от проведения СОУТ или задержки в ее проведении более шести месяцев (без уважительной причины) ставить вопрос о привлечении его к ответственности в соответствии с законодательством.

Раздел VIII. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

8.1. Стороны договорились:

8.1.1. Способствовать консолидации деятельности сторон социального партнерства на всех уровнях коллективно-договорных отношений, укреплению организаций Профсоюза и работодателей, не допускать действий, направленных на снижение эффективности или препятствовании их деятельности.

8.1.2. Изучать, анализировать и обсуждать на совместных заседаниях коллегиальных органов, рабочих групп, комиссий проблемы регулирования производственных, социально-экономических и трудовых отношений, принимать совместные решения и меры по их реализации.

8.1.3. Предоставлять возможность представителям Сторон участвовать в работе коллегиальных органов, совещаниях, встречах.

8.1.4. Содействовать созданию на Предприятиях с численностью работающих 15 человек и более, совместно с профсоюзными организациями комиссии по трудовым спорам и способствовать повышению эффективности их деятельности.

8.1.5. Решать спорные вопросы, возникающие в ходе реализации Соглашения, путем проведения консультаций и переговоров.

Раздел IX. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

9.1. Стороны обязуются:

9.1.1. Способствовать сохранению и развитию кадрового потенциала Предприятий, повышению престижа профессий строительной отрасли, эффективного участия молодых работников в производственном процессе, профессионального роста и социальной защищенности молодежи.

9.1.2. Оказывать содействие работе Молодёжных советов (комиссий), советов молодых специалистов и других структур по работе с молодежью на Предприятиях отрасли.

9.1.3. Содействовать разработке и реализации комплексных программ по работе с молодежью, включать в коллективные договоры Предприятий раздел, регулирующий особенности труда молодежи, выделять финансовые средства на реализацию молодежной политики в соответствии с коллективным договором.

9.1.4. Содействовать организации наставничества с целью адаптации молодых работников на производстве, сохранения преемственности опыта кадрового потенциала.

9.1.5. Содействовать созданию условий для развития творческой активности, реализации научно-технического потенциала молодежи, стимулирования её инновационной деятельности.

9.1.6. Принимать участие в проведении работы по повышению престижа рабочих профессий отрасли, организовывать соревнования, конкурсы профессионального мастерства среди молодых рабочих и специалистов с присвоением звания «Лучший молодой рабочий», «Лучший молодой специалист», «Лучший наставник молодежи».

9.2. Работодатели:

9.2.1. Организовывают обучение и повышение уровня профессиональной подготовки, создают условия для профессионального роста молодых работников.

9.2.2. Оказывают содействие учащимся учреждений профессионального образования в прохождении производственной практики, трудоустройстве выпускников, их закреплении на производстве.

9.2.3. Предоставляют работу по специальности выпускникам учебных заведений, прибывшим на Предприятия по их предварительным заявкам.

9.2.4. Создают необходимые условия и обеспечивают гарантии по совмещению работы с обучением работникам, проходящим профессиональное обучение на производстве или обучающимся в учебных заведениях без отрыва от производства, в соответствии с трудовым законодательством и коллективными договорами.

9.2.5. Устанавливают по просьбе лиц, обучающихся без отрыва от производства, индивидуальные режимы труда (продолжительность рабочей недели, длительность смен, начало и окончание рабочих смен, применение гибких

(скользящих) графиков работы и др.) на работах, где производственные условия допускают такую возможность.

9.2.6. Предоставляют дополнительные льготы молодым работникам, обучающимся в образовательных учреждениях среднего или высшего профессионального образования.

9.2.7. Производят ежемесячную доплату к стипендии работникам, обучающимся в образовательных учреждениях, направленным на учебу Предприятием, в зависимости от успеваемости и при наличии финансовой возможности.

9.2.8. Обеспечивают молодежи доступность, бесплатность для занятий спортом, самодеятельностью, техническим творчеством, удовлетворения творческих способностей и интересов при наличии материальной базы.

9.2.9. Создают условия для организации активного отдыха молодым работникам и членам их семей, в том числе проводят спортивно-оздоровительные мероприятия.

9.2.10. Применяют различные формы поощрения молодых работников, добившихся высоких показателей в труде, а также совмещающих эффективную производственную деятельность с учебой или общественной работой.

9.3. Профсоюз:

9.3.1. Проводит политику социальной защиты работающей молодежи посредством контроля за соблюдением их социально-трудовых прав и интересов.

9.3.2. Создает в первичных профсоюзных организациях Молодежные советы, организует обучение председателей молодежных советов, молодых профсоюзных активистов по вопросам защиты социально-экономических интересов членов профсоюза.

9.3.3. Организует трудовые, культурно-массовые, спортивные мероприятия для молодежи.

Раздел X. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

10.1. Права профсоюза определяются Законом Луганской Народной Республики "О профессиональных союзах", Трудовым Кодексом Луганской Народной Республики и другими нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики, Генеральным соглашением, Уставом Профсоюза, коллективным договором Предприятия и настоящим Соглашением.

10.2. Предприятия не препятствуют деятельности Профсоюза, создают надлежащие условия для его деятельности, бесплатно предоставляют необходимые помещения, средства связи, транспорт.

10.3. Предприятия на условиях, предусмотренных коллективными договорами, предоставляют членам выборных профсоюзных органов, общественным инспекторам по охране труда, не освобожденным от своих производственных служебных обязанностей, свободное от работы время с

сохранением средней заработной платы для выполнения ими общественных обязанностей в интересах коллектива, но не менее 2-х часов в неделю.

10.4. Предприятия обеспечивают работникам, уволенным с работы в связи с избранием их в состав выборных профсоюзных органов, по истечении срока их полномочий прежнюю работу (должность) или, по согласию этих работников, другую равноценную работу (должность).

10.5. Предприятия не допускают увольнение профсоюзных работников в течение одного года после окончания или прекращения срока их полномочий.

10.6. Предприятия за счет собственных средств распространяют на профсоюзных работников, предусмотренные коллективными договорами льготы, гарантии денежные выплаты (доплаты, премии, вознаграждения и т.д.) и платят единый социальный взнос.

10.7. Предприятия обеспечивают участие представителей Профсоюза в совещаниях и заседаниях по вопросам, касающимся трудовых и социально-экономических интересов работников.

10.8. Конфликтные ситуации и спорные вопросы, возникающие на Предприятии, решаются путем переговоров, компромиссных решений в соответствии с нормативными правовыми Луганской Народной Республики.

Раздел XI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1. Соглашение вступает в силу с 01.01.2019 и действует в течение трех лет.

11.2. Соглашение остается действующим в случае изменения наименования Сторон или их реорганизации.

11.3. В течение срока действия Соглашения Стороны вправе вносить в него изменения и дополнения на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения Соглашения, заинтересованная Сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в порядке, определенным трудовым законодательством Луганской Народной Республики.

Принятые Сторонами изменения и дополнения будут являться неотъемлемой частью Соглашения.

11.4. Соглашение в течение семи дней со дня его подписания направляется представителем Объединения работодателей на уведомительную регистрацию в исполнительный орган государственной власти, уполномоченный на осуществление функции по выработке и реализации государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере труда.

11.5. В течение трех месяцев до окончания срока действия соглашения любая из Сторон вправе направить другим Сторонам письменное уведомление о начале переговоров по заключению нового Соглашения. Стороны имеют право один раз продлить действие соглашения на срок не более трех лет.

11.6. Стороны заключили Соглашение в пределах своих полномочий и несут ответственность за выполнение взятых на себя обязательств в соответствии с действующим законодательством.

11.7. Ни одна из Сторон не может в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение взятых на себя обязательств или принимать решения, которые меняют его положения.

11.8. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами и их представителями в соответствии с требованиями действующего законодательства Луганской Народной Республики.

11.9. Стороны Соглашения не реже одного раза в год анализируют и обобщают ход выполнения Соглашения.

11.10. В случае невыполнения отдельных положений Стороны осуществляют дополнительные меры по их реализации.

11.11. Соглашение подписано в 4-х оригинальных экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Приложение № 1
к Отраслевому соглашению
на 2019-2021 годы

**Коэффициенты соотношений тарифных ставок рабочих к минимальному
гарантированному размеру тарифной ставки рабочего I разряда**

I. Строительные предприятия

Виды работ	Коэффициенты соотношений месячных тарифных ставок рабочих основного производства к минимальной тарифной ставке рабочего I разряда
1. На строительных, строительномонтажных, ремонтно-строительных работах и реставрации памятников культуры	1,5
2. На верхолазных работах	1,85

II. Погрузочно-разгрузочные работы (при восьмичасовом рабочем дне)

Наименование работ	Коэффициенты соотношений месячных тарифных ставок рабочих к минимальной тарифной ставке рабочего I разряда	
	При сдельной форме оплаты труда	При повременной форме оплаты труда
При погрузке (выгрузке) в горячем состоянии металла, агломерата, шлака; при погрузке (выгрузке) руды, пека, угля, угольного брикета, креозота, подовой и анодной массы, асбеста, негашеной извести и минеральной ваты, цемента; при погрузке (выгрузке) в суда вредных для здоровья грузов, смерзшихся грузов и грузов с весом одного места свыше 50 кг	2,25	2,10
При погрузке (выгрузке) в железнодорожные вагоны, автомобили и другой подвижной состав вредных для здоровья грузов, грузов, смерзшихся грузов с весом одного места свыше 50 кг; при погрузке (выгрузке) в суда других грузов	2,03	1,90
При погрузке (выгрузке) в железнодорожные вагоны, автомобили и другой подвижной состав других грузов; на внутренней складской переработке грузов	1,80	1,69

Рабочие комплексных бригад, выполняющих погрузочно-разгрузочные работы с применением средств комплексной механизации и совмещение профессий грузчика и механизатора

Наименование работ	Коэффициенты соотношений месячных тарифных ставок рабочих к минимальной тарифной ставке рабочего I разряда	
	при сдельной форме оплаты труда	при повременной форме оплаты труда
При погрузке (выгрузке) в горячем состоянии металла, агломерата, шлака; при погрузке (выгрузке) руды, пека, угля, угольного брикета, подовой и анодной массы, асбеста, цемента, других вредных для здоровья грузов, смерзшихся грузов и грузов с весом одного места свыше 50 кг	2,53	2,36
При погрузке (разгрузке) других грузов	2,25	2,10

Доплаты за работу в ночное время и за руководство бригадой производится из расчета следующих часовых тарифных ставок:

Наименование работ	Коэффициенты соотношений месячных тарифных ставок рабочих к минимальной тарифной ставке рабочего I разряда	
	при сдельной форме оплаты труда	при повременной форме оплаты труда
Грузчики	1,80	1,69
Рабочим комплексных бригад	2,25	2,10
Рабочим комплексных бригад в важных морских портах и на пограничных железнодорожных станциях, перерабатывающих экспортно-импортные грузы	2,49	2,32

Примечание: в случае, когда на предприятии тарифные ставки рабочих не применяются расчет месячных тарифных ставок работников производить от минимального гарантированного размера тарифной ставки (оклада) работников, выполняющих простую и неквалифицированную работу, с применением коэффициента 1,2.

III. Автомобильный транспорт

1. Для водителей грузовых автомобилей:

Грузоподъемность автомобилей в (тоннах)	Коэффициенты соотношений месячных тарифных ставок рабочих к минимальной тарифной ставке рабочего I разряда		
	I группа бортовые автомобили и автомобили-фургоны общего назначения	II группа специализированные, специальные автомобили: самосвалы, цистерны, фургоны, рефрижераторы, контейнеровозы, пожарные, технические помощи, снегоочистительные, топливо-моющие, подметательно-уборочные, автопогрузчики и другие; седельные тягачи с полуприцепами и балластные тягачи с прицепами	III группа автомобили по перевозке цемента, ядо-химикатов, трупов, без-водного аммиака.
По 0,5	-	1,38	1,41
Свыше 0,5 по 1,5	1,38	1,41	1,47
Свыше 1,5 по 3	1,41	1,47	1,56
Свыше 3 по 5	1,47	1,56	1,62
Свыше 5 по 7	1,56	1,62	1,71
Свыше 7 по 10	1,62	1,71	1,84
Свыше 10 по 20	1,71	1,84	2,03
Свыше 20 по 40	1,84	2,03	2,25
Свыше 40 по 60	2,03	2,25	-
Свыше 60 по 100	-	2,49	-
Свыше 100 по 140	-	2,83	-
Свыше 140	-	3,24	-

Примечание:

1. Тарифные ставки для водителей тяжелых автомобилей-самосвалов (БелАЗ-548 и подобных), автомобилей-рефрижераторов при перевозке грузов, скоропортящихся, а также автокранов устанавливаются на пункт выше по грузоподъемности.

2. Для водителей легковых автомобилей:

Класс автомобилей	Рабочий объем двигателя (в литрах)	Коэффициенты соотношений месячных тарифных ставок рабочих к минимальной тарифной ставке рабочего I разряда
Особо малый и малый	до 1,8	1,38
Средний	более 1,8 по 3,5	1,41
Большой	более 3,5	1,47

3. Для водителей автобусов (в том числе специальных):

Класс автобуса:	Габаритная длина автобуса (в метрах)	Коэффициенты соотношений месячных тарифных ставок рабочих I разряда к минимальной тарифной ставке рабочего I разряда	
		Общие:	При работе на городских и экскурсионных маршрутах в городах с численностью населения 500 тыс.чел. (кроме скорой помощи)
Особо малый	По 5	1,43	1,56
Малый	Свыше 5 по 6,5	1,49	1,67
	Свыше 6,5 по 7,5	1,67	1,84
Средний	Свыше 7,5 по 9,5	1,84	2,03
Большой	Свыше 9,5 по 11	2,03	2,25
	Свыше 11 по 12	2,14	2,36
	Свыше 12 по 15	2,25	2,49
	Свыше 15 по 18	2,36	2,62
	Свыше 18	2,49	2,75

4. Для водителей мотоциклов, мотороллеров - 1,25.**Примечания:**

1. Размер тарифной ставки рабочего I разряда основного производства определяется умножением соответствующего отраслевого коэффициента по видам работ на установленный размер минимальной тарифной ставки рабочего I разряда. Тарифные ставки последующих разрядов рабочих основного производства определяются путем умножения тарифной ставки рабочего I разряда основного производства на соответствующие тарифные коэффициенты.

Тарифные коэффициенты	Разряды работников							
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
	1,00	1,10	1,22	1,36	1,56	1,82	2,07	2,39

2. В случае, когда на предприятии тарифные ставки работников не применяются расчет месячных тарифных ставок водителей производить от минимального гарантированного размера тарифной ставки (оклада) работников, выполняющих простую и неквалифицированную работу, с применением коэффициента 1,2.

3. Часовые тарифные ставки определяются делением месячных тарифных ставок на соответствующую среднюю месячную норму рабочего времени календарного года.

Приложение № 2
к Отраслевому соглашению
на 2019-2021 годы

Коэффициенты соотношений минимальных размеров месячных должностных окладов руководителей, профессионалов, специалистов и технических служащих к минимальной тарифной ставке рабочего I разряда основного производства

Наименование должностей	Количество минимальных размеров тарифной ставки рабочего I разряда основного производства в месячном должностном окладе
Строительные, строительно-монтажные, ремонтно-строительные организации и предприятия, осуществляющие реставрационные работы	
1. Руководители	
Директор	4,00
Главный инженер	3,6
Главные: механик, технолог, геодезист, гидролог, маркшейдер, энергетик, электрик, сварщик, экономист, диспетчер	3,00
Главный бухгалтер	2,80
Исполнитель работ, начальник участка, цеха; Начальники отделов: производственного, технического, охраны труда, (производственно-технического при отсутствии самостоятельных производственного и технического отделов), подготовки производства, подсобных производств, контроля качества строительных работ, эксплуатации и ремонта машин и механизмов треста механизации строительства, конструкторского, комплектации домостроительного и сельского строительного комбинатов.	2,63
Начальник отдела подсобного хозяйства	2,63
Начальник ремонтного цеха; исполнитель работ; начальник участков: эксплуатации и устройства подкрановых путей, планово-предупредительного ремонта, перебазирование строительных машин и механизмов, управления механизации строительства, заведующий подсобным производством, начальник производственно-	2,63

комплектующих участков УПТК	
Начальники отделов (секторов, групп, бюро): оборудования, сметно-договорного, проектно-сметного	2,50
Начальники лабораторий: производственной (строительной), научной организации труда, управления производством	2,50
Начальники отделов (секторов): планово - экономического, организации труда и заработной платы, финансового, юридического	2,38
Начальники отделов: капитального строительства, контрольно-ревизионного, начальник транспортного отдела домостроительного и сельского строительного комбинатов; начальник отдела (конторы) материально- технического снабжения (при отсутствии управления производственно-технологической комплектации)	2,38
Мастер, механик участка, старшие механики участков: эксплуатации и устройства подкрановых путей, планово-предупредительного ремонта, перебазирование строительных машин и механизмов управления механизации строительства, старший мастер участка цеха управления производственно-технологической комплектации	2,38
Начальники отделов (секторов): отдела кадров, социального развития	2,15
Механики участков: эксплуатации и устройства подкрановых путей, планово-предупредительного ремонта, перебазирование строительных машин и механизмов управления механизации строительства; мастер и механик цеха УПТК	2,12
Начальник участка погрузочно-разгрузочных работ (кроме УПТК), начальник охраны	2,00
Заведующий складом	1,85
Начальник штаба гражданской обороны	1,75
Мастер участка погрузочно-разгрузочных работ	1,75
Заведующий хозяйством, канцелярии	1,5
2. Профессионалы	
Ведущие: инженер-конструктор, инженер-технолог, инженер по охране труда, геодезист, инженер по организации и нормированию труда, архитектор	2,75
Инженеры: инженер-конструктор, инженер-технолог	
I категории	2,50
II категории	2,25
III категории	2,00
Инженеры: по охране труда, по организации и нормированию труда, геодезист,	

архитектор	
I категории	2,50
II категории	2,25
Ведущие: инженеры других специальностей, экономист бухгалтер, бухгалтер-ревизор и другие ведущие профессионалы	2,38
Инженеры других специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, юрисконсульт, психолог, социолог, физиолог	
I категории	2,25
II категории	2,00
Инженеры всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, юрисконсульт, психолог, социолог, физиолог и другие профессионалы	1,31
3. Специалисты	
Ведущие специалисты всех специальностей	1,25
Специалисты и техники всех специальностей	
I категории	1,17
II категории	1,13
Специалисты и техники всех специальностей	1,10
4. Технические служащие	0,90

Примечания:

1. Конкретные размеры месячных окладов определяются путем умножения соответствующего коэффициента на установленный размер минимальной тарифной ставки рабочего I разряда основного производства, а часовых ставок - путем деления полученного результата на среднемесячную норму рабочего времени календарного года.

2. Руководителям государственных предприятий должностные оклады устанавливаются в соответствии с действующим законодательством Луганской Народной Республики.

3. Должностные оклады заместителей руководителей предприятия устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя предприятия.

4. Должностные оклады заместителей главного инженера, бухгалтера, начальников отделов (служб, секторов групп, бригад, лабораторий и т.д.) и другим заместителям устанавливаются на 10 процентов ниже должностного оклада своего непосредственного руководителя.

5. Минимальный размер должностных окладов менеджеров (управляющих) определяется в коллективных договорах на основании соответствующих по выполняемым функциям должностей руководителей.

6. Для работников, выполняющих работы (услуги), не свойственные основной деятельности строительных, строительного-монтажных, ремонтно-строительных организаций и предприятий, осуществляющих реставрационные работы, применяются условия оплаты труда, предусмотренные для работников

предприятий тех отраслей, к которым относятся эти подразделения по характеру производства.

Приложение № 3
к Отраслевому соглашению
на 2019-2021 годы

Коэффициенты соотношений минимальных размеров месячных должностных окладов руководителей, профессионалов, специалистов и технических служащих к минимальному гарантированному размеру тарифной ставки (оклада) работников, выполняющих простую и неквалифицированную работу

Наименование должностей	Количество минимальных заработных плат (минимальных размеров оплат труда) в месячном должностном окладе
Научно-исследовательские, проектные, проектно-изыскательские организации	
1. Руководители:	
Заместитель директора по научной работе	
доктор наук	6,63
кандидат наук	6,39
без ученой степени	5,74
Заместитель директора: научно-исследовательской, проектной, проектно-изыскательской и изыскательской организации, главный инженер, главный архитектор	4,27-4,90
Заместитель директора по хозяйственным вопросам	4,27-4,90
Главный бухгалтер	4,27-4,90
Заведующий (начальник): научно-исследовательского отдела (лаборатории), ученый секретарь научно-исследовательской организации	
доктор наук	5,47-6,08
кандидат наук	4,82-5,36
без ученой степени	3,84-3,27
Заведующий (начальник) научно-исследовательского сектора (лаборатории), которые входят в состав научно-исследовательского отдела (отделения, лаборатории) научно-исследовательской организации	
доктор наук	4,89-5,36
кандидат наук	4,05-4,50
без ученой степени	3,51-3,90
Заведующие (начальники): научно-исследовательского, конструкторского, технологического, проектного, изыскательского, технического, производственного и	3,84-4,27

других основных отделов (отделений, лабораторий), архитектурно-планировочных мастерских в проектных и изыскательских организациях	
Заведующие (начальники) отделов (лабораторий): автоматизированных систем проектирования, патентно-лицензионной, изобретательской и рационализаторской работы, внедрения научно-технических разработок, стандартизации (в главных и базовых организациях по стандартизации), научно-технической информации (в главных и базовых организациях по научно-технической информации)	3,84-4,27
Главный инженер (конструктор, технолог, архитектор) проекта	3,84-4,30
Главные: архитектор, конструктор, строитель, механик, энергетик, экономист, метролог, геолог, гидрогеолог, геофизик, эксперт и другие главные специалисты в основных отделах (отделениях, лабораториях), архитектурно-планировочных мастерских	3,20-4,00
Руководители секторов (групп, бригад, лабораторий), которые входят в состав основных структурных подразделений	3,29-4,10
Начальники (заведующие) отделов: планово - производственного, планово-экономического, стандартизации, научно-технической информации, начальник проектного кабинета	2,60-4,20
Начальники (заведующие) отделов: капитального строительства, кадров, (технического перевооружения), эксплуатационно-технического, охраны труда, материально-технического снабжения, технической документации, оформления и выпуска проектов, библиотеки	3,31-3,68
Руководители групп, секторов, входящих в состав планово производственного отдела, планово экономического отделов: стандартизации, научно-технической информации, проектного кабинета геокамеры	2,96-3,29
Начальник (заведующий) хозяйственного отдела, канцелярии, центрального склада	2,56-2,85
Начальник (заведующий) технического архива, копировально-множительного бюро, фотолаборатории, бюро оформления и выпуска проектов	1,90-2,40
Заведующий общежития, базы отдыха, начальник штаба гражданской обороны, начальник охраны	1,90-2,00
Главный научный сотрудник	4,89-5,36
Ведущий научный сотрудник	4,05-4,50
Старший научный сотрудник	3,31-3,68

Научный сотрудник	2,96-3,29
Младший научный сотрудник	2,70-3,00
2. Профессионалы	
Ведущие инженеры: конструктор, технолог, проектировщик по охране труда, электроник, программист; ведущие: архитектор, художник, математик, геолог, геодезист, топограф	2,96-3,30
Инженеры: конструктор, технолог, проектировщик по охране труда электроник, программист; архитектор, художник, математик, геолог, геодезист, топограф и другие профессионалы:	
I категории	2,70-3,10
II категории	2,56-2,65
III категории	2,21-2,46
Ведущие: инженеры других специальностей, экономист, психолог, социолог, бухгалтер, переводчик, юрисконсульт и другие профессионалы	2,70-3,10
Инженеры других специальностей, экономист, социолог, психолог, бухгалтер, переводчик, юрисконсульт и другие профессионалы:	
I категории	2,46-2,65
II категории	2,21-2,40
Инженеры всех специальностей, экономист, психолог, социолог, бухгалтер, переводчик, юрисконсульт, библиотекарь и другие профессионалы	1,95-2,36
3. Специалисты	
Ведущие специалисты всех специальностей	1,9-2,2
Специалисты и техники всех специальностей	
I категории	1,85-2,10
II категории	1,80-2,00
Специалисты и техники всех специальностей	
лаборант	1,85-2,10
Чертежник-конструктор	1,70-1,85
4. Технические служащие	1,50-1,70

Примечания:

1. Конкретные размеры месячных окладов определяются путем умножения соответствующего коэффициента на установленный размер минимальной тарифной ставки (оклада) за простую и неквалифицированную работу.

2. Руководителям государственных предприятий должностные оклады устанавливаются в соответствии с действующим законодательством Луганской Народной Республики.

Руководителям научно-исследовательских, проектных, проектно-изыскательских организаций должностные оклады устанавливаются в кратности к минимальному должностному окладу работника основной профессии, определенному в коллективном договоре предприятия – 4.

Если в коллективном договоре (положении об оплате труда работников) предприятия основная профессия не указана, то считать основной профессией ту, которая имеет наибольший удельный вес по штатной численности работников.

3. Должностные оклады заместителей главного инженера, бухгалтера, начальников отделов (служб, секторов групп, бригад, лабораторий и т.д.) и другим заместителям устанавливаются на 10 процентов ниже должностного оклада своего непосредственного руководителя.

4. Минимальный размер должностных окладов менеджеров (управляющих) определяется в коллективных договорах на основании соответствующих по выполняемым функциям должностей руководителей.

5. Руководителям проектных, проектно-изыскательских и изыскательских организаций предоставляется право устанавливать должностные оклады заместителям директоров, главным инженерам, руководителям, профессионалам и специалистам основных подразделений, имеющих ученую степень и работающих по своей специальности на уровне должностных окладов соответствующих работников научно-исследовательских организаций.

6. Для работников исследовательских (экспериментальных) производств, цехов, мастерских, участков, геологических, изыскательских экспедиций и партий, а также подразделений, выпускающих продукцию или выполняющие работы (услуги), не свойственные основной деятельности научно-исследовательских, проектных, проектно-изыскательских и изыскательских организаций (транспортные и обслуживающие подразделения и т.д.), применяются условия оплаты труда, предусмотренные для работников предприятий тех отраслей, к которым относятся эти подразделения по характеру производства.

Приложение № 4
к Отраслевому соглашению
на 2019-2021 годы

КОЭФФИЦИЕНТЫ СООТНОШЕНИЙ
минимальных размеров тарифных ставок (окладов) работников сквозных
профессий к минимальному гарантированному размеру тарифной ставки
(оклада) работников, выполняющих простую и неквалифицированную работу

Профессии	Количество мин. размеров тарифной ставки (оклада)
Агент по снабжению, счетовод, чертежник, делопроизводитель, архивариус, калькулятор, нарядчик, учетчик, старший табельщик, копировальщик, экспедитор	2,00
Секретарь, табельщик, секретарь учебной части (диспетчер), секретарь слепого преподавателя	1,7
Заведующий объединенного архива с объемом материалов:	
75 тыс. единиц хранения	1,63
более 75 тыс. единиц хранения	1,75
Референт; экспедитор по перевозке грузов, старшие: кассир, инкассатор, товаровед	2,10
Кассир, инкассатор, инспектор	1,80
Рабочие:	
Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий	2,74
Рабочий по благоустройству (на работах по удалению нечистот вручную)	1,63
Водитель электро- и автотележки, водитель самоходных механизмов, дезинфектор, кладовщик, переплетчик документов, приемщик заказов	1,45
Оператор автоматической газовой защиты	1,38
Дежурный бюро пропусков, контролер на контрольно-пропускном пункте	1,25
Светокопировальщик, стеклографист (ротаторщик)	1,20
Смотритель гидротехнических сооружений, подсобный рабочий, дворник, уборщик: территорий, производственных помещений	1,20
Оператор копировальных и множительных машин	
При получении копий на бумаге	1,25
При изготовлении печатных форм с текстовых и штриховых оригиналов	1,63
При изготовлении печатных форм с оригиналов, содержащих полутоновые и растровые изображения	1,75

Гардеробщик, курьер, сторож, уборщик служебных помещений, истопник	1,20
Лифтер	1,20
Лифтеры при скорости движения лифтов:	
- От 2,5 до 5 метров в секунду	1,25
- От 5 до 7 метров в секунду	1,38
- Более 7 метров в секунду	1,50

Приложение № 5
к Отраслевому соглашению
на 2019-2021 годы

Наименование доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок
ДОПЛАТЫ	
За совмещение профессий (должностей)	доплаты одному работнику не ограничиваются и устанавливаются в пределах экономии фонда заработной платы по тарифной ставке и окладу совмещаемой должности работника
За расширение зоны обслуживания или увеличение объема работ	доплаты одному работнику максимальными размерами не ограничиваются и определяются возможностью экономии по тарифным ставкам и окладам которые могли бы выплачиваться при условии соблюдения нормативной численности работников.
За выполнение обязанностей временно отсутствующего работника	до 100 процентов тарифной ставки (оклада, должностного оклада) отсутствующего работника
За тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными и иными условиями труда	в соответствии с требованиями статьи 168 ТК ЛНР
За руководство бригадой (бригадиру, не освобожденному от основной работы)	дифференцированные доплаты к месячной тарифной ставке бригадира с численностью рабочих в бригаде: до 10 чел. 25 процентов; более 10 чел. 40 процентов; более 25 чел. 60 процентов. Звеньевым при численности звена более 5 чел. до 50 процентов соответствующей доплаты бригадиру
НАДБАВКИ	
За классность водителям легковых и грузовых автомобилей, автобусов. Водителям (машинистам) первого класса, водителям (машинистам) второго класса	в процентах к установленной тарифной ставке за отработанное водителем (машинистом) время 10 процентов; 25 процентов
За классность машинистам локомотивов и моторо-вагонного подвижного состава	до 25 процентов установленной тарифной ставки за отработанное машинистом время
За высокое профессиональное мастерство	Дифференцированные надбавки к тарифным ставкам (окладам) работников:

	3-го разряд 12 процентов. 4-го разряда 16 процентов; 5-го разряда 20 процентов; 6-го и высших разрядов 24 процента тарифной ставки (оклада)
За высокие достижения в труде	до 50 процентов должностного оклада
За выполнение особо важной работы	до 50 процентов должностного оклада на определенный срок

**Ориентировочный перечень
работ, профессий и должностей работников с ненормированным рабочим днем,
занятых на предприятиях строительной отрасли**

1. Руководители предприятий, организаций, акционерных обществ (руководители, начальники, директора и т.д.).
2. Главные инженеры, главные инженеры (руководители) проектов.
3. Начальники (руководители) и их заместители: отделов, проектов, хозяйств, производств, мастерских, цехов, участков, смен, секторов, проектных офисов, библиотек, клубов, студий, бюро, групп и других подразделений.
4. Заведующие: баз, лабораторий, бюро, библиотек, клубов, студий, хозяйств, машинно-пишущих, чертежно-копировальных и копировально-множительных бюро, архивов, канцелярий, складами, общежитиями, кабинетами.
5. Главные специалисты всех специальностей: механики, технологи, маркшейдеры, энергетики, электрики, электромеханики, сварщики, экономисты, диспетчеры, конструкторы, товароведы, художники-конструкторы (дизайнеры) и другие.
6. Научные сотрудники, ученые секретари.
7. Главные бухгалтеры (старшие бухгалтеры на правах главных бухгалтеров).
8. Ведущие: инженеры всех специальностей, конструкторы, экономисты, бухгалтеры, бухгалтеры-ревизоры, юристы, психологи, социологи, физиологи, художники, художники-конструкторы, математики и др.
9. Инженеры всех специальностей и категорий, экономисты, маркшейдеры, бухгалтеры, бухгалтеры-ревизоры, ревизоры, юристы, психологи, социологи, физиологи, художники (дизайнеры), переводчики, консультанты, нормировщики, специалисты и другие.
10. Старшие: инструкторы, инспекторы, ревизоры: по безопасности движения, подвижного состава и сооружений.
11. Техники всех специальностей и категорий.
12. Старшие исполнители работ, исполнители работ, мастера, механики участков, механики (электромеханики).
13. Нормировщики, табельщики.
14. Инспекторы, кладовщики, экспедиторы, администраторы, лаборанты, фотографы, копировальщики.
15. Секретари.
16. Архивариусы, делопроизводители, паспортисты, старшие операторы, операторы копировальных и множительных машин; старшие операторы, операторы компьютерного набора.
17. Чертежники-конструкторы, чертежники.
18. Водители автотранспортных средств (легковых автомобилей).